

求職者等ハラスメント防止の取り組み

基本方針

当社は、すべての求職者等が安心して就職活動、職場体験実習、会社説明会等に参加できるよう、一人ひとりの人権を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他のあらゆるハラスメントを一切容認しません。

会社説明会、職場体験実習、面接等においても、求職者等の人格や尊厳を尊重し、安心して参加できる環境づくりに取り組みます。

「求職者等」には、採用ご応募の方以外にも以下を含みます。

- ・ 支援学校等の職場体験実習に参加する方
- ・ 会社説明会、各種就職イベント等に参加される方
- ・ 求職者のご家族、学校関係者、支援機関関係者、ハローワーク職員等

当社の取り組み

- ・ 求職者等に対するハラスメント防止の方針を明示し、採用活動や職場体験実習等に関わる社員に周知します。
- ・ 求職者等と接点を持つ社員に対し、ハラスメント防止や公正な採用選考に関する教育・研修を実施します。
- ・ 求職者等が安心して相談できる相談窓口を設置し、相談・申告があった場合は、相談者のプライバシーに配慮しながら事実関係を確認し、適切かつ迅速に対応します。

求職者等への対応

採用活動や職場体験実習等においては、次の事項を徹底します。

- ・ 求職者等の障がいの有無や個人の属性等を理由とした不適切な言動や差別的な対応を行いません。
- ・ 相手に誤解を与えないよう、丁寧な言葉遣いを心掛け、高圧的な対応を行いません。
- ・ 採用活動、職場体験実習等に必要なない個人的な情報を聞くなど、不適切な質問を行いません。
- ・ 不必要な身体接触、個人的な連絡先の交換、私的な誘い等を行いません。
- ・ 職場体験実習等においては、身体的な接触が生じる可能性にも十分配慮し、安全・安心な環境の確保に努めます。

求職者等ハラスメントに関する相談窓口

採用活動、職場体験実習、会社説明会等に際して、当社社員によるハラスメント行為を受けた場合、見聞きした場合、またはハラスメントのおそれがあると感じた場合は、以下の相談窓口までご相談ください。

相談窓口では、相談者のプライバシーに配慮し、相談内容および個人情報を適切に管理します。また、相談・申告をしたことを理由として、採用選考において不利益な取り扱いを行うことはありません。

株式会社あしすと阪急阪神 雇用推進室 相談窓口担当

求職者等ハラスメント相談フォームは[こちら](#)